



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ
ЧЕРНЯНСКОГО РАЙОНА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**

от «_18 »__января_2008 г.

№_17

О реализации методики формирования фонда оплаты труда в общеобразовательных учреждениях Чернянского района

В соответствии с постановлением главы администрации Чернянского района от 14 января 2008 г. № 5 «О внесении изменений в постановление главы местного самоуправления от 20.12.06 № 1024», в целях усиления материальной заинтересованности руководителей образовательных учреждений района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования, в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить порядок распределения централизованного фонда стимулирования руководителей образовательных учреждений района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования (приложение №1).

2. Утвердить поправочные коэффициенты для образовательных учреждений района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования на 2008 год (приложение 2).

3. Управлению финансов и бюджетной политики (Круглякова Т.П.) финансирование расходов на оплату труда руководителей образовательных учреждений района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования производить в пределах утвержденного в бюджете на 2008 год фонда оплаты труда.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника управления социальной политики администрации района Бирюкову Л.Г.

**Глава администрации
Чернянского района**

П. Гапотченко

**Порядок
распределения централизованного фонда стимулирования руководи-
телей образовательных учреждений Чернянского района, реализую-
щих программы начального общего, основного общего, среднего
(полного) общего образования**

1. Общие положения.

1.1 Настоящий Порядок разработан в соответствии с постановлением главы администрации Чернянского района от 14 января 2008 г. № 5 , методикой оплаты труда и стимулирования работников образовательных учреждений Чернянского района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования», в целях усиления материальной заинтересованности и повышении ответственности руководителей образовательных учреждений района, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развития творческой активности и инициативы.

1.2. Положение устанавливает виды, размеры , условия и порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда руководящих работников образовательных учреждений

1.3. Централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений составляет 1 % фонда оплаты труда общеобразовательных учреждений

1.4. Размер ежемесячной стимулирующей выплаты директору общеобразовательного учреждения устанавливается решением муниципального общественного совета по вопросам образования.

1.5. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда, утверждаемых настоящим Порядком. Для расчета выплат стимулирующего характера

2. Условия стимулирования руководителей

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителей образовательных учреждений

№ п\п	Критерии	Показатели критериев	Кол-во баллов по каждому показателю критериев
		1. Ресурсообеспеченность учреждения	
1.1	Наличие условий осуществления образовательного процесса, отвечающего современным требованиям	Соответствие санитарно-гигиеническим требованиям к условиям обучения в общеобразовательном учреждении (СанПиН) в части обеспечения температурного, светового режима, режима подачи питьевой воды и т.д.	5 баллов - при соответствии; снятие «штрафных» баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб. 0 баллов – при несоответствии.
		Обеспечение современных учебно-бытовых условий (наличие оборудованных гардеробов, внутренних туалетов, спортзалов, столовых, пищеблоков, душевых и т.п.)	5 баллов – при обеспечении; снятие «штрафных» баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб.
		Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда, выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта	5 баллов – при обеспечении; снятие «штрафных» баллов – имеются предписания контрольно-надзорных служб.
		Эстетические условия помещений, наличие ограждения и состояние пришкольной территории	5 баллов – отвечают современным требованиям.

		Наличие локальной сети, электронной почты, сайта и т.д.	5 баллов – при наличии.
		Укомплектованность педагогическими кадрами, имеющими необходимую квалификацию по каждому из предметов базисного учебного плана	6 баллов – 100%, 3 балла – 90 -99%; 0 баллов – 89% и ниже.
		Оснащенность учебно-воспитательного процесса комплексом учебно-методического, учебно-лабораторного и компьютерного оборудования в соответствии с Перечнем и соответствующего всем требованиям санитарных норм и норм безопасности	5 баллов – 80-100%; 0 баллов – ниже 80%
		Создание для учащихся старшей ступени возможности выбора профиля обучения (или индивидуального учебного плана)	5 баллов – для 100% обучающихся старшей школы; 3 балла – менее 100%, но не ниже 80%.
		Создание условий для организации дошкольного образования и воспитания	До 10 баллов
2. Конкурентоспособность учреждения			
2.1.	Достижения общеобразовательного учреждения	Наличие достижений в конкурсных отборах (в рамках ПНПО, грантах и др.)	10 баллов – победитель или призер конкурса «Школа года России»; 7 баллов – победа в конкурсном отборе школ, внедряющих инновационные образовательные программы в рамках ПНПО; 7 баллов – победитель или лау-

			реат областного конкурса «Школа года»; 4 балла – победа в областном конкурсе грантов. Примечание: баллы устанавливаются сроком на один учебный год.
		Наличие достижений ученического и педагогического коллективов в конкурсах, олимпиадах, соревнованиях и других общественно значимых мероприятиях	Очные: 10 баллов – международный и всероссийский уровень; 7 баллов – региональный уровень; 4 балла – муниципальный уровень. Заочные: 4 балла – международный и всероссийский уровень. При значительном количестве достижений устанавливаются дополнительные баллы. До 10 б
		Отсутствие зафиксированных нарушений трудового и образовательного законодательства	4 балла – отсутствие нарушений При наличии нарушений снятие «штрафных» баллов
		Отсутствие детей в возрасте 7-18 лет, проживающих в микрорайоне школы и не обучающихся в нарушение закона	3 балла – при отсутствии При наличии снятие «штрафных» баллов
		Успеваемость учащихся на «4» и «5» по итогам учебного года или I полугодия	25 баллов – свыше 80%; 20 баллов - 70 - 79%; 15 баллов – 60 - 69%; 10 баллов – 50 – 59%; 5 баллов – 45 – 49%; 0 баллов - ниже 45%

		Реализация инновационной образовательной деятельности: а) презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях и др.; б) участие в опытно-экспериментальной работе по внедрению инновационных образовательных программ	До 15 баллов 10 баллов – участие во всероссийском эксперименте; 8 баллов - участие в региональном эксперименте; 5 баллов – участие в муниципальном эксперименте
		Восстановление и развитие традиционной народной культуры, формирование духовно-нравственных качеств личности, национального самосознания, воспитание бережного отношения к историческому и культурному наследию, сохранение и возрождение традиций, обычаев, обрядов, проведение праздников	До 10 баллов
		Сведения о количестве неуспевающих и неаттестованных по неуважительной причине учащихся	Снятие одного балла за каждого н/а и н/ у ученика
		Наличие в учреждении классов с углубленным изучением предметов	До 5 баллов

2.2.	Эффективность управленческой деятельности	Обеспечение государственно-общественного характера управления в учреждении (наличие действующего управляющего совета; обновляемого школьного сайта; публичных отчетов директора перед общественностью, органов ученического самоуправления и т.д.)	До 10 баллов
2.3.	Признание высоких профессиональных достижений руководителя	Привлечение внебюджетных средств для развития ОУ	4 балла – при позитивной динамике
		Результативное зафиксированное личное участие в конкурсах профессионального мастерства	10 баллов – всероссийский уровень; 6 баллов – региональный уровень; 3 балла - муниципальный уровень. Примечание: баллы за участие и высокие показатели в конкурсах профессионального мастерства устанавливаются сроком на один учебный год. При участии за определённый промежуток времени в нескольких конкурсах профессионального мастерства устанавливаются дополнительные баллы.

		Результативное зафиксированное участие в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях (выступления, организация выставок и др.)	Очные: 4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень; 1 балл - муниципальный уровень. 1балл – всероссийский уровень Заочные: 1балл – всероссийский уровень При неоднократном участии могут устанавливаться дополнительные баллы.
		Наличие собственных публикаций	4 балла – всероссийский уровень; 3 балла – региональный уровень. При значительном количестве могут устанавливаться дополнительные баллы.
3.Физическое и духовное здоровье учащихся			

3.1.	Обеспечение психофизической безопасности обучающихся и сотрудников	Соблюдение техники безопасности и охраны труда (отсутствие детского травматизма при организации образовательного процесса; отсутствие нарушений охраны труда)	4 балла – при отсутствии случаев травматизма, нарушений охраны труда и предписаний При наличии случаев травматизма, нарушения охраны труда и наличии предписаний соответствующих контрольно-надзорных органов - снятие «штрафных» баллов.
		Соблюдение пропускного режима в ОУ для обучающихся	2 балла – при соблюдении
		Создание условий для сохранения, восстановления и укрепления здоровья обучающихся (наличие оборудованных медицинских кабинетов, оздоровительных центров, специалистов, системы профилактики заболеваний, негативных зависимостей и т.п.)	6 баллов – при наличии положительной динамики по основным заболеваниям, связанным со школьными факторами риска; 3 балла – при стабильном состоянии
		Выполнение контрольных нормативов по уровню физической подготовки, сдача норм ГТО	4 балла – свыше 90%; 2 балла – от 75 до 89%
		Организация горячего питания в школьной столовой	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%
		Пропуск учебных занятий по болезни	3 балла – при позитивной динамике в сторону уменьшения; при увеличении – снятие «штрафных» баллов
		Создание условий для организации отдыха и оздоровления обучающихся в каникулярное время	6 баллов – охват 100%; 4 балла – охват более 75%; 2 балла – охват 50 – 74%
		Организация физического воспитания детей с ограниченными возможностями здоровья, отклонениями в	2 балла – при организации

		развитии	
		Охват спортивно-массовой работой и ее результативность	5 баллов – 96 – 100%; 4 балла - 90 – 95%; 3 балла – 75 - 89%
		Отсутствие или позитивная динамика в сторону уменьшения правонарушений и нарушений общественного порядка	4 балла – при отсутствии или положительной динамике в сторону уменьшения. При наличии правонарушений и нарушений общественного порядка учащимися ОУ - снятие «штрафных» баллов.
		Итоги участия в мероприятиях эколого-биологической направленности	До 10 баллов
		Итоги участия в мероприятиях районного Дома пионеров и школьников	До 10 баллов
		4. Морально-психологический климат в коллективе	
4.1.	Создание и обеспечение благоприятного морально-психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений родителей и педагогических работников на неправомерные действия руководства школы	3 балла – при отсутствии При наличии снятие «штрафных» баллов
		Стабильность педагогического коллектива, закрепление молодых квалифицированных специалистов	До 4 баллов

Шкала установления доплат для руководителей общеобразовательных учреждений
Примерное количество баллов - 296

90% - 100% баллов – устанавливается доплата в размере	100%;
80% - 89% баллов – устанавливается доплата в размере	90%;
70% - 79% баллов – устанавливается доплата в размере	80%;
60% – 69% баллов - устанавливается доплата в размере	70%;
51% – 59% баллов - устанавливается доплата в размере	60%;
42% – 50% баллов - устанавливается доплата в размере	50 %;
33% – 41% баллов - устанавливается доплата в размере	40%;
24% - 32% баллов - устанавливается доплата в размере	30%;
16% - 23% баллов - устанавливается доплата в размере	20 %;
10% - 15% баллов - устанавливается доплата в размере	10 %.

3. Порядок определения размера стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующая часть ФОТ для руководителей образовательных учреждений устанавливается два раза в году на срок 5 месяцев (с сентября по январь и с февраля по июнь) муниципальным общественным советом по вопросам образования. Выплаты осуществляются ежемесячно в виде премий в соответствии с установленными коэффициентами согласно критериям оценки результативности профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений.

3.1.1. При определении размера доплат муниципальный совет руководствуется соответствующими критериями, утверждаемыми нормативным правовым актом муниципального образования.

3.1.2. Перечень критериев определения качества профессиональной деятельности руководящих работников муниципальных общеобразовательных учреждений и методика их оценки могут быть дополнены и изменены. При разработке новых критериев должен учитываться весь спектр профессиональной деятельности руководителей, при этом необходимо учитывать факт, что качеством эффективной профессиональной деятельности руководителя является наиболее полная удовлетворенность запросов всех потребителей образовательных услуг, предоставляемых учреждением.

3.2. Отдел образования администрации Чернянского района представляет в Совет аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, являющихся основанием для премирования их руководителей. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании Совета и давать необходимые пояснения. Совет принимает решение о премировании открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов комиссии. Решение Совета оформляется протоколом. На основании протокола Совета отдел образования издает приказ о премировании. Приказ об утверждении решения о распределении доплаты за качество профессиональной деятельности для руководящих работников учреждений доводится до сведения руководителя учреждения в недельный срок.

Приложение № 2 к постановлению Главы администрации района № 17 от 18.01.2008

НАИМЕНОВАНИЕ УЧРЕЖДЕНИЯ	Повышающий Коэффициент.	Стимулирующая часть в, (%)	Стоимость уч/часа, (руб.)
МОУ СОШ № 1	1,28	12	3,8
МОУ СОШ № 2	1	7,9	3,3
МОУ СОШ № 3	1,39	6	3,85
МОУ СОШ № 4	1,39	13	3,47
МОУ СОШ с. Андреевка	1,18	5	4,8
МОУ СОШ с. Волотово	1	8	6,22
МОУ СОШ с. Лозное	1,15	4,4	4,21
МОУ СОШ с. Малотроицкое	1	7	6,51
МОУ СОШ с. Ольшанка	1	11	4,38
МОУ СОШ с. Орлик	1,52	13	5,9
МОУ СОШ с. Волково	1,05	10	4,81
МОУ СОШ с. Волоконовка	1,15	7	4,38
МОУ СОШ с. Ездочное	1	25	4,63
МОУ СОШ с. Новоречье	2,1	3	4,25
МОУ СОШ с. Кочегуры	1	12	5,12
МОУ СОШ с. Кузькино	1,2	7	3,52
МОУ ООШ с. Лубяное	1,9	5,5	10,9
МОУ СОШ с. Р - Халань	1	6	2,43
МОУ СОШ с. Ковылено	1,54	4	6,57
МОУ ООШ с. Н - Масловка	3,14	3	10,5
МОУ ООШ с. Большое	1,03	3	6,21
МОУ ООШ с. Холки	2,08	3	8,1
МОУ НОШ № 1 п. Чернянка	1,03		1
МОУ НОШ с. Александровка	3,19		3
МОУ НОШ с. Бородин	1,06		1
МОУ НОШ с. Захарово	1,06		1
МОУ НОШ с. Некрасовка	2,22		2
МОУ НОШ п. Красный Остров	2,54		16,8
МОУ НОШ х. Малый	3,74		3,5
МОУ НОШ с. Огибное	1,46		6,46
МОУ НОШ с. Славянка	1,56		1,5
МОУ НОШ с. Хитрово	1,67		2,1
Средние коэффиценты по району	1,55	8,0	4,88