

**МКУ «Управление образования
Чернянского района»
Белгородской области**

ПРИКАЗ

«23» июня 2021 г.

№ 456

**Об утверждении программы
мониторинга эффективности
деятельности руководителей
образовательных организаций
Чернянского района**

В соответствии с приказом департамента образования Белгородской области от 21 июня 2021 года №1699 «Об утверждении Порядка проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Белгородской области», в целях совершенствования системы оценки деятельности руководителей образовательных организаций Чернянского района, выявления проблем и тенденций развития образовательных организаций, эффективного опыта деятельности руководителей, оценки эффективности управленческих решений, предоставления предложений по улучшению деятельности руководителей и формирования эффективной системы взаимодействия между МКУ «Управление образования Чернянского района» и муниципальными образовательными организациями **п р и к а з ы в а ю**:

1. Утвердить программу мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Чернянского района (далее - Программа) (Приложение 1).

2. Заместителю начальника МКУ «Управление образования Чернянского района» (Блажко И.М.), обеспечить выполнение Программы.

3. Руководителям образовательных организаций Чернянского района обеспечить своевременное предоставление объективной информации в ходе проведения мониторинга эффективности деятельности образовательных организаций.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

**Начальник
МКУ «Управление образования
Чернянского района»**



М.Г. Верченку

**Программа
мониторинга эффективности деятельности
руководителей образовательных организаций Чернянского района
ПАСПОРТ**

Наименование раздела Программы	Содержание
<p>Нормативные основания разработки Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с изменениями и дополнениями); - Федеральный закон от 29.12.2012 ЛФ273-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021г.); - постановление Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»; - приказ Минобрнауки России от 01.07.2013 №499 (ред. от 15.11.2013) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам»; - письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30.07.2020 года №14-42 «О проведении оценки механизмов управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»; - письмо Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 8 февраля 2021 года №02-21.65 «О сборе предложений по совершенствованию критериев»; - приказ МКУ «Управление образования Чернянского района» от 22 апреля 2021 года № 492 «Об утверждении Положения о системе оценки качества образования в Чернянском районе»
<p>Разработчик Программы</p>	<p>МКУ «Управление образования Чернянского района»</p>
<p>Цели Программы</p>	<p>Сбор, обработка, хранение и распространение актуальной, полной и достоверной информации по:</p> <ul style="list-style-type: none"> - повышению качества управленческой деятельности; - формированию профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций; - обеспечении качества подготовки обучающихся; - формированию резерва управленческих кадров; - создании условий для реализации образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных); - обеспечении общепрофессиональных организаций квалифицированными кадрами.

<p>Задачи Программы</p>	<ul style="list-style-type: none"> - разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций; - информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне; - формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций; - выявление руководителей образовательных организации с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления; - выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.
<p>Сроки и этапы реализации Программы</p>	<p>Ежегодно.</p> <p>Этапы проведения:</p> <ul style="list-style-type: none"> начальный (с 01.03 по 01.04), основной (с 01.04 по 01.06), заключительный (с 01.06 по 01.07).

Раздел 1. Обеспечение программы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

Чернянского района

Система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Чернянского района (далее — Мониторинг) предназначена для определения качества и проведения оценки деятельности руководителей образовательных организаций, включая оценку профессиональной компетентности руководителей, оценку результатов деятельности образовательных организаций, а также формирования резерва управленческих кадров образовательных организаций Чернянского района.

Система включает следующие субъекты обеспечения мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Чернянского района:

- МКУ «Управление образования Чернянского района»
- образовательные организации Чернянского района.

Настоящая программа определяет порядок организации, и проведения процедур мониторинга муниципальной системы оценки качества образования Чернянского района в части:

- формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- обеспечения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
- обеспечения качества подготовки обучающихся в образовательных организациях;
- обеспечения образовательной организации квалифицированными кадрами;
- обеспечения потребности Чернянского района в резерве управленческих кадров.

Управление образовательной организацией — многомерная устойчивая система взаимосвязанных действий, оказывающих воздействие на объекты управления с целью обеспечения достижения планируемых результатов. От качества эффективности

деятельности руководителей образовательных организаций зависит качество функционирования образовательных организаций, и, следовательно, качество подготовки обучающихся.

В настоящее время обозначился ряд проблем требующих своевременного решения:

- отсутствие целостной системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- отсутствие описания методов сбора информации об эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- несоответствие деятельности по совершенствованию механизмов формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций заявленным целям повышения качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций.

В связи с этим необходимо:

- обеспечить взаимодействие всех уровней органов управления образованием и образовательных организаций в оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций;
- разработать единые подходы к оценке эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, включая показатели и индикаторы по основным направлениям эффективности деятельности руководителей образовательных организаций, а также к разработке программы мониторинга на разных уровнях управления.

Способом достижения вышеуказанных целей является совершенствование муниципальных механизмов управления качеством образования посредством разработки программы мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Чернянского района.

Раздел 2. Нормативные основания разработки Программы..

Программа Мониторинга разработана в соответствии с Указом Президента РФ от 7 мая 2018 г. «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» (с изменениями и дополнениями); Федеральным законом от 29.12.2012 У2273-ФЗ (ред. от 08.12.2020) «Об образовании в Российской Федерации» (с изм. и доп., вступ. в силу с 01.01.2021); постановлением Правительства Российской Федерации от 05.08.2013 №662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»; письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 30 июля 2020 года № 14-42 «О проведении оценки механизма управления качеством образования в субъектах Российской Федерации»; письмом Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки от 8 февраля 2021 года №02-21/55 «О сборе предложений по совершенствованию критериев»; приказом управления образования от 22 апреля 2021 года № 492 «Об утверждении Положения о системе оценки качества образования в Чернянском районе».

Раздел 3. Цели, задачи, объекты и субъекты Мониторинга.

Оценка эффективности деятельности руководителей образовательных организаций (далее - оценка) проводится в целях:

- повышения качества управленческой деятельности;
- формирования профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;
- обеспечения качества подготовки обучающихся;
- формирования резерва управленческих кадров;
- создания условий для реализации образовательных программ (кадровых, финансовых, материально-технических и иных);
- обеспечения общеобразовательных организаций квалифицированными кадрами.

Основными задачами системы мониторинга являются:

- разработка единых подходов к оценке эффективности руководителей образовательных организаций;

- информационное и аналитическое обеспечение мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций на муниципальном уровне;

- формирование информационной основы для принятия обоснованных управленческих решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

- выявление руководителей образовательных организаций с высокой эффективностью деятельности с целью распространения лучших практик и продуктивных моделей управления;

- выявление управленческих проблем в образовательных организациях и негативных тенденций с целью их последующего устранения, оказание методической помощи.

Объектами Мониторинга являются элементы системы обеспечения эффективной деятельности руководителей образовательных организаций:

- система дополнительного профессионального образования руководителей и кандидатов на должность руководителя образовательных организаций Чернянского района;

- система качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;

- система диссеминации актуального педагогического опыта руководителей образовательных организаций;

- система деятельности по созданию резерва руководящих кадров на территории Чернянского района.

Субъектами Мониторинга являются:

- МКУ «Управление образования Чернянского района»;

- образовательные организации Чернянского района.

На организационном уровне субъекты мониторинга — участники и организаторы процедур на всех этапах мониторинга:

- руководители образовательных организаций участники мониторинговых исследований диагностических процедур;

- кандидаты в руководители образовательных организаций — участники мониторинговых исследований диагностических процедур;

- педагогические работники, входящие в резерв руководящих кадров, участники мониторинговых исследований диагностических процедур;

- ответственные лица на уровне субъекта Мониторинга;

- муниципальный координатор по проведению мониторинговых процедур.

Функции Мониторинга распределяются между институциональными субъектами следующим образом:

- нормативно — правовое и организационное сопровождение, контроль за ходом проведения Мониторинга, использование результатов мониторинга для анализа текущего состояния муниципальной системы оценки качества образования и формирования программ ее развития осуществляет МКУ «Управление образования Чернянского района»;

- организационно-технологическое и информационное сопровождение, в том числе: информирование образовательных организаций о целях, задачах и сроках процедур Мониторинга; Мониторинг хода проведения процедур; сбор и статистическую обработку полученной в ходе Мониторинга информации; координацию действий субъектов Мониторинга осуществляет МКУ «Управление образования Чернянского района»;

- научно-методическое сопровождение, в том числе: разработку методических материалов, аналитическую обработку, использование результатов Мониторинга для организации работы с руководящими работниками Чернянского

района и для разработки муниципальной программы развития образования осуществляет МКУ «Управление образования Чернянского района» и Чернянский ММЦ;

- организационное и информационное сопровождение на муниципальном уровне, в том числе: информирование о целях, задачах и сроках Мониторинга; использование результатов мониторинга для анализа текущего состояния муниципальной системы образования и формирования программ ее развития осуществляет МКУ «Управление образования Чернянского района»

- организационное сопровождение и создание информационно-технологических условий для проведения Мониторинга, информирование участников образовательных отношений о целях, сроках и результатах Мониторинга; использование результатов Мониторинга для анализа эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Чернянского района осуществляет образовательная организация.

По результатам Мониторинга осуществляется анализ полученной информации, в том числе с использованием статистических методов. Анализ результатов позволяет выявить и охарактеризовать особенности системы эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций и отдельных ее элементов.

Раздел 4. Сроки и этапы реализации Программы.

Программа Мониторинга реализуется ежегодно.

Ежегодное проведение процедур Мониторинга осуществляется в 3 этапа:

- на начальном этапе определяются (актуализируются) цели и задачи Мониторинга; разрабатываются (актуализируются) показатели (индикаторы) по объектам мониторинга, а также формулы расчета, определяются (актуализируются) источники получения информации по показателям, разрабатываются (актуализируются) методы сбора информации, разрабатывается нормативная база на всех институциональных уровнях, задействованных при проведении Мониторинга, разрабатываются инструкции и другие методические материалы, необходимые для проведения Мониторинга, осуществляется информационно — разъяснительная работа;

- на основном этапе осуществляется сбор информации в соответствии с ранее разработанными показателями (индикаторами) и методами сбора, производится первичная обработка полученной информации, формируются базы данных;

- на заключительном этапе осуществляется статистическая и аналитическая обработка информации, полученной на предыдущих этапах Мониторинга (подготовка результатов, получение результатов на уровне систематизация результатов Мониторинга, формирование статистических форм, подготовка сводной аналитической справки, формирование и хранение баз данных, рейтингов и пр.).

На всех этапах проведения Мониторинга могут быть использованы электронные базы данных, результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга и другие источники получения информации.

Раздел 5. Критерии, источники, методы сбора и обработки информации.

Критерии, источники, методы сбора и обработки информации, полученной в результате мониторинговых процедур, определяются в соответствии с объектами Мониторинга.

Мониторинг системы дополнительного профессионального образования руководителей и кандидатов и руководители образовательных организаций Чернянского района проводится по критериям:

- выявление уровня сформированности профессиональных компетенций руководителей образовательных организаций;

- повышение квалификации на основе диагностики профессиональных дефицитов руководителей и кандидатов на должность руководителей образовательных организаций;

+ выявление запроса кандидатов на должность руководителей общеобразовательных организаций на направления повышения квалификации и профессионального развития;

- выявление эффективности дополнительного профессионального образования кандидатов на должность руководителей образовательных организаций.

Мониторинг системы качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций Чернянского района проводится по критериям:

- изучение объективности результатов внешней оценки в образовательной организации;

- организация получения образования обучающимися с ОВЗ в образовательной организации;

- создание условий для осуществления образовательной деятельности.

Мониторинг диссеминации актуального педагогического опыта руководителей образовательных организаций на территории Чернянского района по критерию:

- выявление потребности руководителей образовательных организаций в диссеминации актуального педагогического опыта.

Мониторинг деятельности по созданию резерва руководящих кадров на территории Чернянского района проводится по критерию:

- выявление потребности Чернянского района в резерве управленческих кадров.

На всех этапах проведения Мониторинга в качестве источников получения информации могут быть использованы электронные базы данных, результаты статистических исследований, ресурсы официальных сайтов субъектов Мониторинга.

Методы сбора информации, используемые в системе Мониторинга, определяют порядок получения показателей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Чернянского района. Методы, используемые в ходе Мониторинга, выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент — анализ).

- источники данных, используемые для сбора информации в системе Мониторинга:

- федеральная информационная система обеспечения проведения ГИА обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования, и приема граждан в образовательные организации для получения среднего профессионального и высшего образования;

- региональная информационная система обеспечения проведения государственной итоговой аттестации обучающихся, освоивших основные образовательные программы основного общего и среднего общего образования:

- федеральная информационная система оценки качества образования

(база результатов Всероссийских проверочных работ);

- база олимпиад школьников;

- база результатов региональных и муниципальных диагностических работ;

- открытые статистические данные, опрос образовательных организаций (контекстные данные ОО Чернянского района).

Мониторинг состояния системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Чернянского района направлен на получение информации по определению качества и проведению оценки деятельности руководителей образовательных организаций по всем вышеперечисленным показателям.

Раздел 6. Система показателей оценки качества эффективности деятельности руководителей образовательных организаций Чернянского района

Показатель	Критерий	Индикатор	Методы сбора и обработки информации	Мониторинг показателей, сроки	Анализ результатов мониторинга	Адресные рекомендации по результатам анализа мониторинга	Меры, мероприятия	Управленческие решения	Анализ эффективности принятых мер
По оценке компетенций руководителей образовательных организаций Чернянского района, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки от общего числа руководителей всех образовательных организаций района	1.1 Доля руководителей образовательных организаций Чернянского района, обладающих требуемым уровнем профессиональной подготовки от общего числа руководителей всех образовательных организаций района	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов соответствия с программой мониторинга	Аналитический отчет	МКУ «Управление образования Чернянского района»	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефектов руководителей ОО; - иные мероприятия	- определение муниципальных мероприятий с руководителями ОО; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования; - распределение и экспертиза деловых заданий управленческой деятельности по предстоящий период; - стимулирование управленческой проектной деятельности по достижению поставленных деловых заданий и плановых результатов	Корректировка имеющихся или постановка новых деловых систем мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
По оценке руководителей ОО Чернянского района имеющих высш.	1.2 Доля руководителей ОО Чернянского района имеющих высш.	Процент	Данные образовательной организации	Мониторинг результатов соответствия с программой мониторинга	Аналитический отчет	МКУ «Управление образования Чернянского района» -руководители ОО	- реализация адресных программ повышения квалификации руководителей	- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями ОО;	Положительная динамика платворной деятельности

<p>профессионалы или должностные профессионалы ую подготовку по направлению по вопросам "Государственные и муниципальное управление", "Управление персоналом", общественные руководителей всех образовательных организаций района</p>	<p>Процент</p>	<p>Выборочный метод, метод итмерений, количественный анализ (коэффициент индекс)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>МКУ «Управление образования Чернянского района»</p>	<p>ОО - проведение поэтому направленных на выявление и устранение профессионал ных дефицитов руководителей ОО - иные мероприятия</p>	<p>- организация повышения квалификации административно - управление персоналом ОО</p>	<p>Корректировка имеющихся или поставка целей к целевой системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных к организациям</p>
<p>1.3 Доля руководителей ОО Чернянского района добровольно принявших процедуру выявления профессиональн ых дефицитов, от общего числа руководителей всех образовательных организаций района</p>	<p>Процент</p>	<p>Выборочный метод, метод итмерений, количественный анализ (коэффициент индекс)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>МКУ «Управление образования Чернянского района»</p>	<p>ОО - проведение поэтому направленных на выявление и устранение профессионал ных дефицитов руководителей ОО - иные мероприятия</p>	<p>- организация повышения квалификации административно - управление персоналом ОО</p>	<p>Корректировка имеющихся или поставка целей к целевой системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных к организациям</p>
<p>1.4 Доля руководителей ОО Чернянского района с высоким уровнем сформированнос ти</p>	<p>Процент</p>	<p>Выборочный метод, метод итмерений, количественный анализ (коэффициент индекс)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>МКУ «Управление образования Чернянского района»</p>	<p>ОО - проведение поэтому направленных на выявление и устранение профессионал ных дефицитов руководителей ОО - иные мероприятия</p>	<p>- организация повышения квалификации административно - управление персоналом ОО</p>	<p>Корректировка имеющихся или поставка целей к целевой системе мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных к организациям</p>

	профессиональные компетенции руководителей ООО, от общего числа руководителей образовательных организаций района	Процент	ФСН № 00-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	МКУ «Управление образования Чернянского района»	руководителей ООО; - ные мероприятия	разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	деятельности руководителей образовательных организаций
2 По достигнутому обучаемыми планируемым результатам освоения основных образовательных программ	7,1 Доля руководителей, в образовательных организациях которых 100% обучающихся 4 класса достигли базового уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ начального общего образования (по результатам ВПР, ЕРР)	Процент	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	МКУ «Управление образования Чернянского района»	- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ООО; - иные мероприятия	- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями ООО; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования	Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

<p>обеспечение объектовности на уровне подразделения (работ)</p>					<p>объектыности на уровне подразделения (работ)</p>	<p>объектыности на уровне подразделения (работ)</p>
<p>2.1 Доля руководителей образовательных организаций, которых более 50% обучающихся 5-9 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ основного общего образования (по результатам ВПР, ДР, ОЭ с обеспечением</p>	<p>Проект</p>	<p>Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов деятельности с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>МКУ «Управление образования Чернянского района»</p>	<p>обучающиеся и высшего уровня обучающиеся организации дополнительно обучающиеся обучающиеся детей; принятие м.р. на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня, новые мероприятия</p>
<p>Курс египтология и общих информационных целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>	<p>определены системы мониторинга мероприятий с руководителями ОО разработаны «документы качества» включившей мероприятия с учетом рекомендаций Федерального служб направленной на реализацию программ, обеспечивающих качество образовательной подготовки обучающихся и высшего</p>	<p>проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество образовательной подготовки обучающихся и высшего</p>	<p>проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество образовательной подготовки обучающихся и высшего</p>	<p>проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО принятие мер, направленных на реализацию программ, обеспечивающих качество образовательной подготовки обучающихся и высшего</p>	<p>принятие м.р. на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня, новые мероприятия</p>	<p>обучающиеся и высшего уровня обучающиеся организации дополнительно обучающиеся обучающиеся детей; принятие м.р. на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня, новые мероприятия</p>

<p>объективности на этапе проведения (при проверке)</p>				<p>Выборочный метод, метод измерения, документальный анализ (контент-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>Уроки по обучению руководителей по разработке программ, принятие мер, управление рисками, программы, обеспечивающие качество работы в организациях. Сопоставление результатов с другими методами.</p>	<p>Системы качества обучения обучающихся организаций, программы, обеспечивающие практику формирования рисков для организации адресной индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам деятельности</p>	<p>Корректировка имеющихся или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
<p>2.3 Доля руководителей, в образовательных организациях которых более 50% обучающихся 10-11 классов достигли высокого уровня предметной подготовки при освоении образовательных программ</p> <p>статистического обследования (по результатам ВПР, РДР, ЕГЭ с обеспечением объективности на этапе проведения)</p>	<p>1) процент</p>			<p>МКУ «Управление образования Чернянского района»</p>	<p>повышение прозрачности управления выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ООО: принятие мер, направленных на реализацию программ обеспечения качества базовой подготовки обучающихся и высшего уровня обучения</p>	<p>«пределы возможностей муниципальных мероприятий с руководителями ООО: разработка «дорожной карты», включение мероприятий в отчет рекомендованной Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки по усовершенствованию муниципальной системы деятельности</p>			

3 По организации получения образования обучающихся с ОВЗ, детьми-инвалидами	при проверке работ)	3.1 Для руководителей ООО Чернянского района, обеспечившие создание специальных условий для получения образования обучающихся с ОВЗ, детьми-инвалидами	Процент	ФСН № 00-1	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- руководители ООО - МКУ «Управление образования Чернянского района»	организацию деятельности образовательных организаций, принятые меры, привлечение на реализацию программ, обеспечивающих участие обучающихся в конкурсах, Olympiадах различного уровня; - иные мероприятия	качества освоения обучающимися образовательных программ; - обеспечение практики формирования групп риска для организации адресной индивидуальной работы с обучающимися и педагогами по результатам диагностики	Корректировка имевшихся и/или поставлена новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
4 Формирование резерва управленческих кадров			Количество	Выборочный метод, метод измерений документарный анализ (мониторинг)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- МКУ «Управление образования Чернянского района»	- определение системы муниципальных мероприятий с руководителями ООО - привлечение работы системы направленной на обеспечение прав детей с ОВЗ и инвалидностью на получение доступного и качественного образования	Корректировка имевшихся и/или поставлена новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	

кадров			анализ)							проф. освоенные дефициты руководителей ООО - принятие мер на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ООО - иные мероприятия	ООО; - и воведение мероприятий. на управленческих формированиях адресных предложений ликвидации управленческих дефицитов руководителей ООО	системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
4.2 Доля лиц зачисленных в резерв управленческих кадров, имеющих планы индивидуального развития, от общего количества зачисленных в резерв управленческих кадров		Процент	Выборный метод, метод экспертный, для экспертного анализа (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- МКУ «Управление образования Черянского района»	- проведение процедур на выявление и устранение дефицитов руководителей ООО	- проведение мероприятий на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ООО	- проведение мероприятий на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ООО	Корректировка имеющихся или поставочная система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций		
4.3 Доля лиц зачисленных в резерв управленческих кадров, выполнивших планы		Процент	Выборный метод, метод измерения, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- МКУ «Управление образования Черянского района»	- проведение процедур на выявление и устранение дефицитов руководителей ООО	- проведение мероприятий на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ООО	- проведение мероприятий на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ООО	Корректировка имеющихся или поставочная система мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций		

<p>индивидуальность развития за отчетный период на 100%, от общего количества заключенных в резерв управленческих кадров</p>	<p>Количество претендентов для включения в кадровый резерв значимых в отчетный период</p>	<p>Выборочный метод, метод измерения документальный анализ (контекст-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>МКУ «Управление образования Чернынского района»</p>	<p>дефицита руководителей ГО; - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО - иные мероприятия</p>	<p>мероприятий, направленных на формирование кадровых компетенций и повышение управленческих дефицитов руководителей ОО</p>	<p>эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
<p>4.4 Количество претендентов для включения в кадровый резерв значимых в отчетный период</p>	<p>Количество</p>	<p>Выборочный метод, метод измерения документальный анализ (контекст-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>МКУ «Управление образования Чернынского района»</p>	<p>- предоставление сведений на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО</p>	<p>- предоставление сведений на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО</p>	<p>Корректировка имеющихся систем мониторинга новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>
<p>4.5 Количество претендентов для включения в кадровый резерв прошедших обучение в отчетный период</p>	<p>Количество</p>	<p>Выборочный метод, метод измерения документальный анализ (контекст-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>МКУ «Управление образования Чернынского района»</p>	<p>- предоставление сведений на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО</p>	<p>- предоставление сведений на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО - принятие мер. на выявление на выделение значимых управленческих дефицитов руководителей ОО</p>	<p>Корректировка имеющихся систем мониторинга новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>

									ОО: - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ООО - иные мероприятия	формирование адресных предложений по анализу управленческих дефицитов руководителей ООО	руководителей образовательных организаций
4.6 Доля претендентов для включения в кадровый резерв, назначенных руководящие должности в отчетный период	Процент	Выборочный метод, метод измерения, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов деятельности с программой мониторинга	Аналитический отчет	МКУ «Управление образования Челябинского района»				- проведение мероприятий, направленных на выявление и устранение дефицитов профессиональных руководителей ООО; - проведение мероприятий, направленных на выявление дефицита руководителей ООО; - принятие мер, направленных на выявление дефицита руководителей ООО; - принятие мер, направленных на выявление дефицита руководителей ООО	- определение системных дефицитов руководителей ООО; - проведение мероприятий, направленных на выявление дефицита руководителей ООО; - принятие мер, направленных на выявление дефицита руководителей ООО	Корректировка мероприятий по формированию кадрового резерва, назначенных руководящие должности в отчетный период
4.7 Наличие критерия отбора претендентов для включения в кадровый резерв руководителей ООО	да/нет	Выборочный метод, метод измерения, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов деятельности с программой мониторинга	Аналитический отчет	МКУ «Управление образования Челябинского района»				мероприятия: - проведение мероприятий, направленных на выявление дефицита руководителей ООО; - принятие мер, направленных на выявление дефицита руководителей ООО	- определение системных дефицитов руководителей ООО; - проведение мероприятий, направленных на выявление дефицита руководителей ООО; - принятие мер, направленных на выявление дефицита руководителей ООО	Корректировка мероприятий по формированию кадрового резерва, назначенных руководящие должности в отчетный период

								направлен их на выявление наиболее значимых управленческих дефицитов руководителей ООО - иные мероприятия	применены предложения управленческих дефицитов руководителей ООО	Корректировка мероприятий на плановых целях системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
4.8 Наличие механизма взаимодействия профессиональных руководителей ООО	(двухлет)	Выборочный метод измерений, документальный анализ (контекст-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- МКУ «Управление образования Чернянского района»			- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профдефицитов руководителей образовательных организаций	- определение мероприятий направленных на формирование кадровых предложений по выявленным проблемам	
4.9 Наличие системы оценки эффективности работы руководителей ООО	(двухлет)	Выборочный метод измерений, документальный анализ (контекст-анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- МКУ «Управление образования Чернянского района»			- проведение процедур, направленных на выявление и устранение профдефицитов руководителей образовательных организаций	- определение муниципальных мероприятий с руководителями ООО; - проведение мероприятий, направленных на формирование адресных предложений по выявленным	Корректировка мероприятий или поставка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

							наиболее типичных управленческих дефицитов руководителей ОО	управленческих дефицитов руководителей (Ж)	
4.10 Доля предназначен для включения в кадровый резерв, платимых личности- профессионалы ой деятельности	Проект	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- МКУ «Управление образования Черновского района»	- проведение проектур, направленных на выявление и устранение профессионал ных дефицитов руководителей ОО; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленчески х дефицитов руководителей ОО	- определение системы специальных мероприятий с руководителями ОО; - проведение мероприятий, направленных на формирование кадровых предложений по ликвидации управленческих дефицитов руководителей ОО	Корректировка выявленных влия поставка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей организаций	
4.11 Доля претендентов для включения в кадровый резерв, условно привлечен личности- профессионалы ую деятельность	Проект	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент- анализ)	Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга	Аналитический отчет	- МКУ «Управление образования Черновского района»	- проведение проектур, направленных на выявление и устранение профессионал ных дефицитов руководителей ОО; - принятие мер, направленных на выявление наиболее значимых управленчески х дефицитов руководителей ОО	- определение системы специальных мероприятий с руководителями ОО; - проведение мероприятий, направленных на формирование кадровых предложений по ликвидации управленческих дефицитов	Корректировка выявленных влия поставка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей организаций	

5. Создание условий для реализации основных образовательных программ (направлен, финансовых, материально-технических)	5.1 Количество учителей с установленной категорией и вышшей квалификационной категорией	Количество	Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов соответствия с программой мониторинга	Аналитический отчет	- МКУ «Управление образования Чернышковского района»	управленческих дефицитов руководителей СО - иные мероприятия	руководителей СО	Положительная динамика повторной диагностики
	5.2 Для учителей ОО с высшим образованием, от педагогов ОО	Процент	Выборочный метод измерений, документальный анализ (контент-анализ)	Мониторинг результатов соответствия с программой мониторинга	Аналитический отчет	- МКУ «Управление образования Чернышковского района»	- проведение мероприятий на выявление и устранение профессиональных дефицитов учителей ОО; - проведение мероприятий по разъяснению работы по вопросам профессионального развития педагогов, организации деятельности методической службы; - проведение мероприятий, направленных на повышение квалификации работников профессионального образования; - организация деятельности методической службы; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	- определение систем муниципальных мероприятий с руководителями ОО; - проведение мероприятий по разъяснению работы по вопросам профессионального развития педагогов, организации деятельности методической службы; - проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива	Корректировка имеющихся или поставленных целей систем

<p>мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>	<p>- проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам профессиональной деятельности педагогов.</p> <p>- организация деятельности методических объединений;</p> <p>- проведение мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогов.</p> <p>- принятие мер по привлечению педагогов к ответственности за нарушение профессиональных требований к педагогам.</p> <p>- принятие мер по привлечению педагогов к профессиональной ответственности.</p>	<p>функции руководителей ОО;</p> <p>- принятие мер по привлечению педагогов к ответственности за нарушение профессиональных требований к педагогам.</p> <p>- принятие мер по привлечению педагогов к профессиональной ответственности.</p>					
<p>5.3 Доля молодых учителей (до 15 лет) в ОО Чернянского района, от общего числа учителей ОО района</p>	<p>Процент</p>	<p>Выборочный метод, метод измерений, документальный анализ (копий-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов деятельности с плановой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>МКУ «Управление образования Черянского района»</p>	<p>Корректировка мероприятий или корректировка целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>	

	<p>5.4 Доля учителей ОО Чернянского района со стажем работы до 7 лет, от общего числа учителей ОО района</p>	<p>Процек</p>	<p>Выборочный метод, метод замерений, документарный анализ (контент-анализ)</p>	<p>Мониторинг результатов в соответствии с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>МКУ «Управление образования Чернянского района»</p>	<p>через систему наставничества - принятие мер. направленных на предупреждение профессионального выгорания педагогов; - иные мероприятия</p>	<p>проведение мероприятий, направленных на перспективное развитие педагогического коллектива</p>	<p>Корректировка именуемых и/или поставленных целей системы мониторинга - эффективность деятельности руководителей образовательных организаций</p>
--	--	---------------	---	---	----------------------------	--	--	--	--

5.5 Доля обучающихся обучающихся в 2-ю и 3-ю смены	Процент	ФСНОО-1	Мониторинг результатов осуществления с программой мониторинга	Аналитический отчет	МКУ «Управление образования Чернянского района»	- проведение мероприятий - проведение управленческих мероприятий - выявление и устранение профессиональных дефектов - определение руководителем работ по привлечению качества образования	Корректировка обучающихся или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5.6 Численность обучающихся в расчете на одного педагогического работника	Количество	ФСНОО-1	Мониторинг результатов соответствия с программой мониторинга	Аналитический отчет	руководители ОО МКУ «Управление образования Чернянского района»	- проведение мероприятий - проведение управленческих мероприятий - выявление и устранение профессиональных дефектов - определение руководителем работ по привлечению качества образования	Корректировка обучающихся или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5.7 Количество обучающихся в расчете на 1 персональный компьютер	Количество	ФСНОО-2	Мониторинг результатов соответствия с программой мониторинга	Аналитический отчет	руководители ОО МКУ «Управление образования Чернянского района»	- проведение мероприятий - проведение управленческих мероприятий - выявление и устранение профессиональных дефектов - определение руководителем работ по привлечению качества образования	Корректировка обучающихся или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций

	5.9 Наличие и ведение электронного дневника, электронного журнала в ОО	Дневник	ФСНОО-2	Мониторинг результатов деятельности с программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> - руководитель ОО - МКУ «Управление образования Чиряковского района» 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение процедур, направленных на выявление и устранение проблемных ситуаций - анализ действий руководителей ОО - принятие мер и привлечение к реализации программ развития ОО - иные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> - выявление проблемных ситуаций - проведение информированной работы по вопросам качества образования 	мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций
5.9 Укомплектованность педагогическими кадрами на начало учебного года	Дневник	ФСНОО-2	Мониторинг результатов деятельности с программой мониторинга	Аналитический отчет	<ul style="list-style-type: none"> - руководитель ОО - МКУ «Управление образования Чиряковского района» 	<ul style="list-style-type: none"> - проведение процедур, направленных на выявление и устранение проблемных ситуаций - анализ действий руководителей ОО - принятие мер и привлечение к реализации программ развития ОО - иные мероприятия 	<ul style="list-style-type: none"> - выявление проблемных ситуаций - проведение информированной работы по вопросам качества образования 	Корректировка имеющихся и/или поставка новых деловых систем мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций	

<p>4.10. Участие в семинарах, курсах профессионального мастерства</p>	<p>Данет</p>	<p>Данные образовательной организации</p>	<p>Мониторинг результатов деятельности с программой мониторинга</p>	<p>Аналитический отчет</p>	<p>руководители ОО - МКУ «Управление образования Чернышевского района»</p>	<p>х программам развития ОО - иные мероприятия - проведение профессиональных курсов для руководителей ОО; - проведение процедур, направленных на выявление и устранение профессиональных дефицитов руководителей ОО; - иные мероприятия</p>	<p>определение систем муниципальных мероприятий с руководителями ОО; - проведение информационно-разъяснительной работы по вопросам оценки качества образования</p>	<p>Корректировка имеющихся и/или постановка новых целей системы мониторинга эффективности деятельности руководителей образовательных организаций</p>	

Раздел 7. Организация и проведение Мониторинга.

Научно — методическое сопровождение Мониторинга заключается в разработке концепций, программ, методических материалов по вопросам организации проведения и использования результатов Мониторинга в системе образования, а также в организации обучения по вопросам мониторинга качества образования.

Инструкции и другие методические материалы, необходимые для проведения мониторинга эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций, разрабатываются в подготовительный период и утверждаются приказом МКУ «Управление образования Чернянского района».

Информационно разъяснительная работа проводится с использованием разработанных и утвержденных инструкций и методических материалов субъектами Мониторинга на всех институциональных уровнях проведения Мониторинга.

Организационное сопровождение Мониторинга в образовательных организациях на муниципальном уровне заключается в разработке документации, создании нормативно-правовой базы для проведения Мониторинга.

Сбор контекстных данных, необходимых для содержательного анализа эффективности управленческих действий, в зависимости от уровня сбора мониторинговой информации, осуществляется с уровня образовательных организаций.

В случае проведения Мониторинга с использованием ресурсов официальных сайтов субъектов Мониторинга отчетная информация по показателям Мониторинга размещается на сайтах в соответствии с утвержденными сроками.

Раздел 8. Обработка и использование информации.

МКУ «Управление образования Чернянского района» проводит статистическую обработку полученной в ходе Мониторинга информации, анализирует результаты Мониторинга для выявления текущего состояния эффективности деятельности руководителей всех образовательных организаций Чернянского района и факторов, на него влияющих. МКУ «Управление образования Чернянского района» разрабатывает адресные рекомендации по результатам проведенного анализа, определяет перечень мероприятий по работе с руководящими кадрами, разрабатывает программы по развитию системы дополнительного профессионального образования и методического сопровождения руководителей всех образовательных организаций и педагогических работников, входящих в резерв управленческих кадров Чернянского района.

МКУ «Управление образования Чернянского района» использует результаты Мониторинга для оценки соответствия реализуемой деятельности запросам и ожиданиям участников образовательных отношений и (или) иных заинтересованных организаций, определения перечня мероприятий по улучшению результатов и качества предоставления образовательных услуг, качества управленческой деятельности руководителей всех образовательных организаций на муниципальном уровне, и принятия других управленческих решений.

Результаты Мониторинга могут использоваться руководителями образовательных организаций для принятия управленческих решений, в том числе для организации методической работы с педагогическими работниками, в том числе входящими в резерв управленческих кадров, и решения актуальных профессиональных задач по повышению качества управленческой деятельности на уровне образовательной организации.