



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА "ЧЕРНЯНСКИЙ РАЙОН"

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Чернянка

"13" мая 2019 г.

№ 266/1

**Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурные подразделения дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования Чернянского района**

В соответствии с постановлением Правительства Белгородской области от 13 мая 2019 года № 203-пп "Об утверждении Методики формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурные подразделения дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования», в целях улучшения качества образовательных услуг и установления особенностей оплаты труда работников организаций дополнительного образования, администрация муниципального района "Чернянский район" **постановляет:**

1. Утвердить Методику формирования системы оплаты труда и стимулирования работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии

реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования Чернянского района (далее-Методика, прилагается).

2. Управлению финансов и бюджетной политики Чернянского района (Хамрабаева Е.В.) производить финансовое обеспечение реализации прав граждан на получение дополнительного образования в муниципальных организациях дополнительного образования детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования в пределах средств, утвержденных на эти цели в муниципальном бюджете района на соответствующий финансовый период по фонду оплаты труда персонала организаций дополнительного образования детей, согласно утвержденной Методике.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2019 года.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя главы администрации Чернянского района по социальной политике (Рыка Т.И.).

**Глава администрации  
Чернянского района**

**Т.П. Круглякова**



**Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования Чернянского района**

**1. Общие положения**

1.1. Методика формирования системы оплаты труда и стимулирования работников муниципальных организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования (далее – Методика), разработана для муниципальных организаций дополнительного образования детей, обеспечивающих государственные гарантии реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в части расходов на оплату труда всех категорий работников: педагогических работников, учебно-вспомогательного, обслуживающего и административного персонала.

**2. Формирование фонда оплаты труда организаций дополнительного образования детей**

2.1. Формирование фонда оплаты труда для организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, включая негосударственные организации дополнительного образования детей, имеющие лицензию и прошедших отбор рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ общ} = \text{ФОТ пп} + \text{ФОТ пр.пер.},$$

где:

ФОТ<sub>пп</sub> - фонд оплаты педагогического персонала

ФОТ<sub>пр.пер.</sub> - фонд оплаты прочего персонала.

Фонд оплаты труда (ФОТ) персонала формируется в соответствии с нормативами расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, согласно нормативов расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования из расчета на одного обучающегося, в части оплаты труда, с учетом поправочного коэффициента на отдельные малокомплектные организации дополнительного образования детей.

ФОТ рассчитывается по формуле:

$$\text{ФОТ} = N \times K \times Д \times У,$$

где:

N - норматив финансирования расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

K - поправочный коэффициент для данной организации дополнительного образования детей, устанавливаемый нормативным правовым актом Правительства области на переходный период для отдельных малокомплектных организаций дополнительного образования детей (при отсутствии коэффициента-1);

Д - доля фонда оплаты труда в нормативе на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования;

У - количество обучающихся в организациях дополнительного образования детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования.

Фонд оплаты прочего персонала формируется в соответствии с данной Методикой на текущий финансовый год.

Формирование общего фонда оплаты труда прочего персонала по организациям дополнительного образования детей (ФОТпр.пер) на очередной финансовый год осуществляется по формуле:

$$\text{ФОТпр.пер} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст} + \text{ФОТц} + \text{ФОТотп}, \text{ где:}$$

ФОТб - базовый фонд оплаты труда прочего персонала (фонд оплаты труда по базовым окладам всех категорий работников и фонд специальных гарантированных надбавок всех категорий работников);

ФОТ ст - стимулирующий фонд оплаты труда;

ФОТц - централизованный фонд стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей, который составляет до 15 процентов от общего базового фонда оплаты труда педагогического и прочего персонала, без учета ФОТотп.

В организации дополнительного образования детей формируется дополнительный фонд для оплаты замены работников за временно отсутствующего работника (больничный лист, отпуск, курсы и т.д.).

ФОТ отп – фонд оплаты труда на замену за временно отсутствующего работника в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования.

Стимулирующий фонд оплаты труда определяется по формуле:

$ФОТ_{ст} = ФОТб \times ш$ , где:

ш - стимулирующая доля ФОТ прочего персонала.

Рекомендуемый диапазон ш - от 30 до 40 процентов. Значение ш определяется организацией дополнительного образования детей самостоятельно.

### **3. Формирование централизованного фонда стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей**

3.1. Организация дополнительного образования детей формирует централизованный фонд стимулирования руководителя в размере до 15 процентов от общего базового фонда педагогического и прочего персонала, без учета ФОТотп, данной организации дополнительного образования детей.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителя организации дополнительного образования детей осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом органа местного самоуправления. Распределение фонда стимулирования руководителя структурного подразделения общеобразовательной организации осуществляется в соответствии с локальным актом общеобразовательной организации.

Стимулирующие выплаты делятся на две группы:

- стимулирующие доплаты за наличие государственных и отраслевых

наград:

за звания «Народный учитель», имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»;

за отраслевые награды: звания «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации» (приложение №1 к Методике);

- стимулирующие выплаты за эффективное обеспечение образовательного процесса (приложение №2 к Методике).

В случае если руководитель одновременно имеет несколько наград из выше перечисленных, доплаты производятся по наибольшему значению из соответствующих доплат.

Установленные стимулирующие доплаты выплачиваются по основному месту работы и основной занимаемой должности в пределах фонда стимулирования.

Критерии стимулирования разрабатываются с учётом спектра профессиональной деятельности руководителя организации дополнительного образования детей, показатели оценки - с учётом действующих норм и требований, удовлетворённости потребителей образовательных услуг качеством данных услуг.

#### **4. Распределение фонда оплаты труда организации дополнительного образования детей**

4.1. В части фонда оплаты труда на педагогический персонал организация дополнительного образования детей самостоятельно определяет объем средств в общем объеме средств, рассчитанном на основании норматива расходов на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дополнительного образования в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, количества обучающихся и поправочного коэффициента, доведенного до организации, доли на средства обучения.

4.2. Фонд оплаты труда педагогического персонала состоит из базовой части (ФОТб) и стимулирующей части (ФОТст).

$$\text{ФОТпед.пер.} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$$

Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$$\text{ФОТст} = \text{ФОТб.} \times \text{Дс, где}$$

Дс -доля стимулирующей части ФОТ педагогического персонала.

Рекомендуемый диапазон Дс от 100 до 200 процентов. Значение Дс определяется организацией самостоятельно.

4.3. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала

(ФОТб) состоит из общей части (ФОТо), включающей в себя оплату труда по базовым окладам и гарантированной части (ФОТг):

$$\text{ФОТб} = \text{ФОТо} + \text{ФОТг}$$

Объем гарантированной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТг} = \text{ФОТб} \times \text{Дг}, \text{ где}$$

Дг - доля гарантированной части ФОТ педагогического персонала, включающая в себя гарантированные надбавки в соответствии с приложением №4 к Методике. Рекомендуемое значение Дг - до 30 процентов. Значение Дг устанавливается организацией дополнительного образования детей самостоятельно.

Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную заработную плату педагогических работников.

## **5. Расчет оплаты труда педагогических работников**

5.1. Оплата труда педагогических работников организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования, рассчитывается исходя из базового оклада (приложение №3 к Методике) с применением гарантированных надбавок (приложение №4 к Методике) и стимулирующих выплат (приложения №1, №2 к Методике) согласно коэффициентам по следующей формуле:

$$\text{Зп.пед.} = (((\text{О баз.пед.} \cdot \text{К попр. на контингент} \cdot (1 + \text{К1})) / 18 \cdot \text{Фч}) + \text{С}), \text{ где}$$

О баз.пед. - базовый оклад педагогических работников, установленный согласно постановлению (приложение №3 к Методике).

К попр. на контингент - поправочный коэффициент на контингент.

Поправочный коэффициент на контингент рассчитывается как отношение численности обучающихся по списочному составу организации дополнительного образования на дату составления тарификации к нормативной численности обучающихся по комплектованию организаций дополнительного образования детей в соответствии с учебным планом.

В случае, если величина поправочного коэффициента ниже 1, коэффициент устанавливается на уровне 1.

Нормативное комплектование утверждается приказом управления образования в каждом муниципальном районе (городском округе) в разрезе каждой организации дополнительного образования детей.

Нормативное комплектование группы рассчитывается в соответствии с учебным планом на одного ребенка в зависимости от возраста.

К1 – специальные гарантированные надбавки (приложение №4 к Методике);

Фч - фактическое количество часов (педагогическая нагрузка);

С – стимулирующие надбавки за наличие государственных, отраслевых наград и за качество работы (приложения №1, №2 к Методике).

Стимулирующие надбавки устанавливаются 2 раза в год на 1 сентября и 01 января по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда, разработанным в каждой организации дополнительного образования детей.

С учетом доукомплектования организаций дополнительного образования детей в течение года заработная плата педагогических работников должна пересчитываться по состоянию на 01 сентября и 01 января.

## **6.Расчет оплаты труда прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала)**

6.1.Оплата труда работников прочего персонала (учебно-вспомогательного, административно-хозяйственного, обслуживающего персонала) рассчитывается исходя из базового оклада, указанного в приложении №3к Методике.

$Зп пр. = (О баз. пр. * (1 + К2)) + С$ , где

О баз. пр. - базовый оклад прочего персонала.

К2 – специальные гарантированные надбавки (приложение №4 к Методике);

С – стимулирующие надбавки (приложения №1, №2 к методике)

Стимулирующие надбавки устанавливаются по основной должности и в соответствии с Положением о распределении стимулирующего фонда оплаты труда.

6.2. Расчет оплаты труда руководителя, заместителя руководителя организации дополнительного образования детей.

Оплата труда руководителя, заместителя руководителя организации дополнительного образования детей устанавливается исходя из (базовой) заработной платы, контингента, специальных гарантированных надбавок и стимулирующей части:

$Зп рук. = (О баз. рук. * Кк * (1 + К2)) + С$ , где

К2 – специальные гарантированные надбавки (приложение №4 к Методике);

О баз.рук- базовый оклад руководителя по приложению 3 к Методике;

Кк – коэффициент за контингент обучающихся:

до 100 детей - 0,5;

от 101 до 150 детей - 0,6;

от 151 до 200 - 0,7;



от 201 до 250 детей-1;  
от 251 до 500 детей-1,15;  
от 501 до 800 детей- 1,2;  
от 801 до 1000 детей- 1,25;  
от 1001 более детей-1,3.

С – стимулирующие надбавки, устанавливаемые за счет централизованного фонда стимулирования руководителей организации дополнительного образования детей в соответствии с Положением о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей организации дополнительного образования детей.

## **7. Порядок оплаты труда тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности, спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, центров адаптивного спорта и физической культуры**

7.1. Для тренеров-преподавателей и специалистов организаций дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности (специализированных детско-юношеских спортивных школ олимпийского резерва (далее - СДЮСШОР), детско-юношеских спортивных школ (далее - ДЮСШ), детско-юношеских спортивных адаптивных школ (далее - ДЮСАШ)), спортивных секций, спортивных сооружений, школ высшего спортивного мастерства, центров адаптивного спорта и физической культуры, общеобразовательных спортивных школ-интернатов, образовательных организаций дополнительного образования (дворцов детского творчества, центров детского технического творчества, станций юных техников, центров детского и юношеского туризма и экскурсий, детско-юношеских центров и др.), реализующих программы физкультурно-спортивной направленности, устанавливается следующий порядок оплаты труда:

7.2. Месячная заработная плата тренеров-преподавателей и специалистов определяется путем умножения базового оклада с учетом гарантированных надбавок за специфику работы организации на их фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося в месяц, гарантированных доплат, компенсационных и стимулирующих выплат.

Фактический размер оплаты труда в процентах за одного занимающегося рассчитывается на основании численности обучающихся по группам, объемов тренировочной работы согласно комплектованию и педагогической нагрузке по тарификации ([таблицы 3 и 4](#)).

Продолжительность работы по совместительству педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров) в течение месяца устанавливается по соглашению между работником и работодателем и по

каждому трудовому договору она не может превышать:

- половины месячной нормы рабочего времени, исчисленной из установленной продолжительности рабочей недели;

- для педагогических работников (в том числе тренеров-преподавателей, тренеров), у которых половина месячной нормы рабочего времени по основной работе составляет не менее 16 часов в неделю, - 16 часов работы в неделю.

Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, но не реже чем каждые полмесяца.

Порядок и условия оплаты тренеров-преподавателей и специалистов, осуществляющих подготовку спортивного резерва и спортсменов высокого класса в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяются с учетом техники безопасности в соответствии с типовой тренировочной программой подготовки занимающихся, спортсменов. При отсутствии в утвержденной тренировочной программе подготовки нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки на этапах спортивной подготовки в области спорта инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 1.

Таблица 1

Период подготовки спортсменов	Период обучения	Оптимальная наполняемость групп, человек				Максимальный объем тренировочной нагрузки (учебных часов за неделю), в т.ч. по индивидуальным планам
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов	
1	2	3	4	5	6	7
Спортивно-оздоровительный	весь период	6	12	5	10	до 6

Начальной подготовки	первый год	5	12	5	10	6
	второй год и последующие	5	10	4	9	9
Тренировочный	первый год	4	9	3	8	12
	второй и третий год	3	8	3	6	18
	четвертый год и последующие	3	6	2	5	20
Совершенствования спортивного мастерства	до года	2	4 - 5	2	3 - 4	24 (до 6)
	свыше года					28 (до 10)
Высшего спортивного мастерства	весь период	2	3	2	3	32 (до 12)

Примечания:

1. Для учащихся с тяжелыми сочетанными дефектами и поражениями формирование групп по численности осуществляется в индивидуальном порядке.

2. Недельный режим тренировочной работы устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода подготовки (переходный, подготовительный, соревновательный), задач подготовки. Общегодовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

7.3. Оплата труда тренеров-преподавателей и специалистов, установление нормативов оплаты труда, надбавок и доплат работникам регулируются непосредственно организацией в соответствии с трудовым законодательством и

действующими нормативными правовыми документами.

7.4. Наполняемость учебных групп и объем тренировочной нагрузки определяется с учетом техники безопасности в соответствии с учебной программой.

При отсутствии утвержденной учебной программы, нормативов по наполняемости учебных групп и максимальному объему тренировочной нагрузки рекомендуется придерживаться параметров, приведенных в таблице 2.

Таблица 2

Период подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Минимальная наполняемость групп (чел.)	Максимальный количественный состав группы (чел.)	Максимальный объем тренировочной нагрузки (час/нед.)
Спортивно-оздоровительный	весь период	15	30	до 6
Начальной подготовки	первый год	15	30	6
	второй год	12	30	8
	третий год	12	30	8
Тренировочный	первый год	10	20	12
	второй год	Устанавливается организацией	20	14
	третий год		16	16
	четвертый год		16	18
	пятый год		16	20
Спортивного			14	24

совершенствован ия			12	28
Высшего спортивного мастерства	весь период		8	32

Примечания:

1. Форма и система оплаты труда в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки (оплата по нормативу за каждого занимающегося или в зависимости от объема недельной тренировочной работы) определяются организацией спортивной направленности по согласованию с вышестоящим органом управления.

Ставка заработной платы тренера-преподавателя по спорту (при оплате его труда в зависимости от недельной тренировочной работы) устанавливается за 18 часов учебной нагрузки в неделю.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах повышается на 0,5 процента за каждые 2 года обучения под руководством одного тренера.

3. При оплате труда по нормативам за одного занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

7.5. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку одного занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам видов спорта.

Таблица 3

Этапы подготовки	Период обучения	Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя по спорту за подготовку одного занимающегося, в процентах от базового оклада		
		Группы видов спорта		
		I	II	III
Спортивно-оздоровительный	Весь период	2,2	2,2	2,2
Начальной подготовки	1 год обучения	3	3	3
	свыше 1 года обучения	6	5	4
Тренировочный	1 - 2 год обучения	9	8	7
	свыше 2 лет обучения	15	13	11
Спортивного совершенствования	до года	24	21	18
	свыше года	39	34	29
Высшего спортивного мастерства	Весь период	50	45	40

## Примечания:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также не олимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Минимальный возраст при приеме в организацию дополнительного образования физкультурно-спортивной направленности определяется учебной программой по данному виду спорта.

3. Недельный режим тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

4. При объединении в одну группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 разрядов, а их количественный состав на этапе высшего спортивного мастерства - 8 человек; спортивного совершенствования - 12 человек; тренировочном - 16 человек (для занимающихся свыше 2 лет) и 20 человек (для занимающихся до 2 лет) с учетом правил техники безопасности на тренировочных занятиях.

5. Кроме основного тренера-преподавателя к проведению тренировочных занятий могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии одновременной работы со спортсменами. Порядок их привлечения и оплаты труда определяется организацией по согласованию с вышестоящей организацией (учредителем).

Норматив оплаты труда тренера-преподавателя и специалиста за подготовку одного занимающегося спортсмена-инвалида и лица с ограниченными возможностями на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима тренировочной работы по группам заболеваний в соответствии с таблицей 4.

Таблица 4

Этап многолетней подготовки спортсменов	Период обучения (лет)	Рекомендуемый размер норматива оплаты, в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося			
		спорт слепых	спорт глухих	спорт лиц с поражением опорно-двигательного аппарата	спорт ментальных инвалидов

1	2	3	4	5	6
Спортивно-оздоровительный	весь период	5,6	2,8	6,7	3,3
Начальной подготовки  Тренировочный	до года	6,7	2,8	6,7	3,3
	свыше года	10,0	5,0	12,5	5,6
	до года	16,7	7,4	22,2	8,5
	второй и третий годы	33,3	12,5	33,3	16,7
	свыше 3 лет	37,0	18,5	55	22,2
Совершенствования спортивного мастерства	до года	50,0	25	50	33,3
	свыше года	50,0	33,3	50	33,3
Высшего спортивного мастерства	весь период	55,0	45,0	55,0	45,0

Примечания:

1. В отношении занимающихся спортсменов, у которых функциональные возможности для занятий определенным видом спорта ограничены значительно и которые вследствие этого нуждаются в посторонней помощи во время занятий или участия в соревнованиях, размеры нормативов оплаты от ставки заработной платы за подготовку одного занимающегося могут быть увеличены.

2. На всех этапах подготовки могут привлекаться дополнительно к основному тренеру-преподавателю другие специалисты, непосредственно обеспечивающие тренировочный процесс, в том числе педагоги-психологи, сурдопереводчики, спортсмены-инструкторы и иные специалисты. На этапах тренировочном, спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спортивной подготовки (акробатике, хореографии, общей физической подготовке и др.) при условии их одновременной с основным тренером-преподавателем работы с занимающимися спортсменами.



## **7. Общие положения Методики**

Оплата замены за временно отсутствующего работника в организациях дополнительного образования детей, осуществляющих образовательную деятельность, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования производится путем деления базового оклада (с учетом поправочного коэффициента на контингент в группе замены доплаты за работу в сельской местности) на среднемесячное количество рабочих часов (среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году)), установленных по занимаемой должности, и умножения на фактически отработанное количество часов замены в месяц.

**Приложение №1  
к Методике формирования системы оплаты  
труда и стимулирования работников  
муниципальных организаций дополнительного  
образования детей, общеобразовательных  
организаций, имеющих структурное  
подразделение дополнительного образования,  
обеспечивающих государственные гарантии  
реализации прав на получение общедоступного  
и бесплатного дополнительного образования Чернянского района**

**Стимулирующие гарантированные выплаты для работников**

№ п/п	Наименование категории	Гарантированные стимулирующие выплаты	Размер выплаты (руб., % от базового оклада)
1.	Педагогические работники и руководители	За звания «Народный учитель», за звание "Заслуженный работник физической культуры", имеющим ордена и медали (медали К.Д.Ушинского, «За заслуги перед Землей Белгородской» (I и II степени), «Заслуженный учитель»; - за отраслевые награды «Отличник народного просвещения» и «Почетный работник общего образования Российской Федерации»	3000 руб.  500 руб.
2.	Учебно-вспомогательный персонал (медицинский персонал) Бухгалтерские работники;	За непрерывный медицинский стаж - от 3 до 5 лет; - свыше 5 лет.  -за выслугу лет по специальности от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 до 15 лет свыше 15 лет	20% 30%  10% 15% 20% 30%

**Приложение №2  
к Методике формирования системы оплаты  
труда и стимулирования работников  
муниципальных организаций дополнительного  
образования детей, общеобразовательных  
организаций, имеющих структурное  
подразделение дополнительного образования,  
обеспечивающих государственные гарантии  
реализации прав на получение общедоступного  
и бесплатного дополнительного образования  
Чернянского района**

**Примерное положение о распределении  
стимулирующей части фонда оплаты труда  
организации дополнительного образования детей**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников организации дополнительного образования детей, общеобразовательных организациях, имеющих структурное подразделение дополнительного образования в повышении качества образовательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Система стимулирующих выплат работникам организаций дополнительного образования детей, общеобразовательных организаций, имеющих структурное подразделение дополнительного образования включает в себя поощрительные выплаты по результатам труда (премии) в соответствии с показателями эффективности деятельности и оценки труда работников организаций дополнительного образования детей.

**2. Показатели эффективности деятельности и оценки труда  
работников образовательных организаций, реализующих основную  
образовательную программу дополнительного образования, учитываемые  
при установлении стимулирующих выплат**

Показатели эффективности деятельности и оценки труда работников образовательных организаций, реализующих основную образовательную программу дополнительного образования, устанавливаются в соответствии с Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда организаций дополнительного образования, утвержденным локальным актом организации. Стимулирующие выплаты исчисляются в баллах.

**Приложение № 3  
к Методике формирования системы оплаты  
труда и стимулирования работников  
муниципальных организаций дополнительного  
образования детей, общеобразовательных  
организаций, имеющих структурное  
подразделение дополнительного образования,  
обеспечивающих государственные гарантии  
реализации прав на получение общедоступного  
и бесплатного дополнительного образования  
Чернянского района**

**Должностные оклады руководящих работников устанавливаются в зависимости от группы оплаты труда руководителей с учетом аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций:**

Таблица 1

N п/ п	Наименование должности и требования к квалификации	Должностной оклад (рублей)			
		Группа по оплате труда руководителей			
		1	2	3	4
1	2	3	4	5	6
1.	Директор: - соответствующий занимаемой должности; - соответствующий занимаемой должности с учетом рекомендаций	14202 12850	12850 11902	11902 11089	11089 10279
2.	Заместитель директора: - со стажем работы в должности до 5 лет; - со стажем работы в должности 5 лет и более	9604 10685	8926 9604	8386 8926	7710 8386
3.	Главный: бухгалтер, экономист, инженер, механик, старший мастер, режиссер: - имеющий среднее профессиональное образование;	9604	8926	8386	7710

- имеющий высшее профессиональное образование	10685	9604	8926	8386
---	-------	------	------	------

**Базовые должностные оклады по профессиональным квалификационным группам должностей работников**

Таблица 2

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
<b>1. Административный персонал</b>		
1.1.	<p>Руководитель структурного подразделения организации образования (заведующий отделом организации дополнительного образования детей):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; 6026</li> <li>- в организации, отнесенной к IV группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; 6559</li> <li>- в организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; 7080</li> <li>- в организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию, либо в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий I квалификационную категорию; 7646</li> <li>- в организации, отнесенной к I группе по оплате труда руководителей, имеющий высшую квалификационную категорию 8236</li> </ul>	

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1.2.	<p>Художественный руководитель:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в культурно-просветительных учреждениях и организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</li> </ul>	<p style="text-align: right;">6026</p> <p style="text-align: right;">6142</p> <p style="text-align: right;">6559</p> <p style="text-align: right;">7090</p>
1.3.	<p>Заведующий библиотекой (директор):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в библиотеках, не отнесенных к группам по оплате труда руководителей;</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в библиотеках, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</li> </ul>	<p style="text-align: right;">6026</p> <p style="text-align: right;">6559</p> <p style="text-align: right;">6825</p> <p style="text-align: right;">7368</p> <p style="text-align: right;">7646</p>

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
1.4.	Заведующий хозяйством	6026
1.5.	<p>Начальник (заведующий) отдела:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к III группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- при выполнении обязанностей начальника отдела организации, отнесенной к II группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- при выполнении обязанностей начальника отдела учреждения, отнесенного к I группе по оплате труда руководителей</li> </ul>	<p>6026</p> <p>6559</p> <p>7646</p>
1.6.	<p>Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- в организациях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в организациях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в организациях, отнесенных к II группе по оплате труда руководителей;</li> <li>- в организациях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</li> </ul>	<p>7387</p> <p>7988</p> <p>8617</p> <p>9280</p>
1.7.	<p>Заместитель директора (по административно-хозяйственной части):</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> </ul>	<p>7988</p> <p>8617</p>

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий высшую квалификационную категорию	9280
<b>2. Педагогические работники</b>		
<b>2.1. Педагогические работники муниципальных образовательных организаций (кроме учителей)</b>		
2.1.1.	Инструктор по труду: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 10371 11174
2.1.2.	Инструктор по физической культуре: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 10371 11174
2.1.3.	Музыкальный руководитель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 10371 11174
2.1.4.	Вожатый (старший вожатый): - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию;	9609 10371



№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий высшую квалификационную категорию	11174
2.1.5.	<p>Инструктор-методист:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов);</li> <li>- имеющий высшую квалификационную категорию (для методистов, инструкторов-методистов, старших методистов и старших инструкторов-методистов)</li> </ul>	<p>9609</p> <p>11174</p> <p>12023</p>
2.1.6.	<p>Педагог дополнительного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий высшую квалификационную категорию</li> </ul>	<p>9609</p> <p>11174</p> <p>12023</p>
2.1.7.	<p>Концертмейстер:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий высшую квалификационную категорию</li> </ul>	<p>9609</p> <p>11174</p> <p>12023</p>
2.1.8.	<p>Педагог-организатор:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> <li>- имеющий высшую квалификационную категорию</li> </ul>	<p>9609</p> <p>11174</p> <p>12023</p>
2.1.9.	<p>Социальный педагог:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий I квалификационную категорию;</li> </ul>	<p>10371</p> <p>11174</p>

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12023
2.1.10	Тренер-преподаватель: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 11174 12023
2.1.11	Мастер производственного обучения: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10108 11174 12023
2.1.12	Методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 11174 12023
2.1.13	Педагог-психолог: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10371 11174 12023
2.1.14	Старший инструктор-методист: - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию;	9609 11174

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий высшую квалификационную категорию	12023
2.1.15	Старший педагог дополнительного образования: · - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 11174 12023
2.1.16	Старший тренер-преподаватель: · - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 11174 12023
2.1.17	Преподаватель: · - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 11174 12023
2.1.18	Руководитель физического воспитания: · - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10371 11174 12023
2.1.19	Старший воспитатель, воспитатель: · - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию (для воспитателя и старшего воспитателя); - имеющий высшую квалификационную категорию (для	9609 11174

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	воспитателя и старшего воспитателя)	12023
2.1.20	Старший методист: · - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 11174 12023
2.1.21	Педагог-библиотекарь: · - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	9609 10371 11174
2.1.22	Тьютор: · - без квалификационной категории; - имеющий I квалификационную категорию; - имеющий высшую квалификационную категорию	10371 11174 12023
<b>3. Специалисты и учебно-вспомогательный персонал</b>		
3.1.	Специалист (в том числе: по охране труда, технический, маркетолог, менеджер, аранжировщик, заведующий постановочной частью): · - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6286 7392
3.2.	Библиотекарь (библиограф, редактор, корректор): · - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию;	6026 6142 6431

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- ведущий библиотекарь	7392
3.3	Спортсмен-инструктор	7989
3.4.	Лаборант (включая старшего)	6026
3.5.	Бухгалтер: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6615 7392
3.6.	Бухгалтер (ревизор): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6615 7392
3.7.	Экономист: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6615 7392
3.8.	Техник: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6615 7392
3.9.	Инженер: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию;	6026 6615

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
	- имеющий I категорию	7392
3.10.	Механик: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6142 6729
3.11.	Художник (художник-модельер): - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию; - имеющий высшую категорию	6026 6499 6729 7392
3.12.	Художник по свету: - имеющий II категорию; - имеющий I категорию; - имеющий высшую категорию	6026 6729 7392
3.13.	Юрисконсульт: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию	6026 6431 7392
3.14.	Главный юрист	7989
3.15.	Дирижер	6026

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций	Размер базового должностного оклада (в рублях)
3.16.	Аккомпаниатор	6026
3.17.	<p>Электроник:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II категорию;</li> <li>- имеющий I категорию</li> </ul>	<p>6133</p> <p>7061</p> <p>8617</p>
3.18.	<p>Программист:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- без квалификационной категории;</li> <li>- имеющий II категорию;</li> <li>- имеющий I категорию</li> </ul>	<p>6133</p> <p>7061</p> <p>8617</p>
3.19.	<p>Режиссер (режиссер-постановщик), постановщик, хореограф, звукорежиссер:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер III категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий среднее специальное образование;</li> <li>- режиссер, балетмейстер, хормейстер II категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование или среднее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание "Народный", "Образцовый", а также в профессиональных творческих коллективах;</li> <li>- режиссер, балетмейстер, хормейстер I категории, художник-руководитель студии изобразительного и декоративно-прикладного искусства, фотограф-художник, имеющий высшее специальное образование и работу в художественных коллективах, имеющих звание "Народный", "Образцовый", или в профессиональных</li> </ul>	<p>6133</p> <p>6729</p>

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций		Размер базового должностного оклада (в рублях)
	творческих коллективах		7392
3.20.	Документовед: - без квалификационной категории; - имеющий II категорию; - имеющий I категорию		6026 6361 7392
3.21.	Специалист по кадрам		6559
3.22.	Администратор		6026
<b>4. Технические исполнители и обслуживающий персонал</b>			
4.1.	Экспедитор	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 1 месяца	6026
4.2.	Делопроизводитель	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6026
4.3.	Секретарь	Требования к квалификации: общее среднее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев	6026
4.4.	Секретарь-машинистка	Требования к квалификации: общее среднее образование и специальная подготовка по установленной программе	6026
4.5.	Настройщик музыкальных инструментов		6026
4.6.	Аппаратчик химводоочистки		6026
4.7.	Водитель автомобиля	При наличии у водителя категории "Д"	6343



№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций		Размер базового должностного оклада (в рублях)
4.8.	Водитель автомобиля		6050
4.9.	Водитель транспортно-уборочной машины		6026
4.10.	Гардеробщик		6026
4.11.	Костюмер		6026
4.12.	Машинист сцены		6026
4.13.	Грузчик		6026
4.14.	Дворник		6026
4.15.	Дезинфектор		6026
4.16.	Кастелянша		6026
4.17.	Кладовщик		6026
4.18.	Лаборант химического анализа		6026
4.19.	Механик по техническим видам спорта		6026
4.20.	Старший оператор котельной		6388
4.21.	Оператор котельной		6026
4.22.	Слесарь по обслуживанию и ремонту оборудования	При работе в котельной	6026
4.23.	Газоэлектросварщик		6026
4.24.	Оператор хлораторной		6026

№ п/п	Наименование должностей работников образовательных организаций		Размер базового должностного оклада (в рублях)
	установки		
4.25.	Вахтер		6026
4.26.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Высший разряд	6150
4.27.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий		6026
4.28	Слесарь		6026
4.29	Слесарь-сантехник		6026
4.30.	Электрогазосварщик		6026
4.31.	Электрик		6026
4.32.	Осветитель		6026
4.33.	Звукооператор		6026
4.34.	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений		6026
4.35.	Рабочий по ремонту спортивного оборудования и инвентаря		6026
4.36.	Садовник		6026
4.37.	Сторож (вахтер)		6026
4.38.	Уборщик служебных помещений		6026

**Приложение № 4  
к Методике формирования системы оплаты  
труда и стимулирования работников  
муниципальных организаций дополнительного  
образования детей, общеобразовательных  
организаций, имеющих структурное  
подразделение дополнительного образования,  
обеспечивающих государственные гарантии  
реализации прав на получение общедоступного  
и бесплатного дополнительного образования  
Чернянского района**

**Гарантированные надбавки**

№ п\п	Категория работников	Наименование гарантированной доплаты	Размер надбавки к базовому окладу
1.	Педагогические работники	За работу в сельской местности (специалистам)	0,25
	Медицинский персонал	За работу в сельской местности (специалистам)	0,25
2.	Всем категориям работников по результатам специальной оценки условий труда	За работу во вредных условиях труда (результатам специальной оценки условий труда)	До 0,12
3.	Категории (в соответствии с Трудовым кодексом)	За работу в ночное время	0,35
4.	Педагогическим работникам	За работу с детьми с ОВЗ (за фактически отработанное время)	0,2 (за 18 часов в неделю)
5.	Работникам организации дополнительного образования детей	За работу в образовательной организации дополнительного образования детей, реализующей программы научно-технической направленности, на базе Белгородского	0,50-1,50

		<p>регионального детского технопарка "Кванториум". В том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководящим работникам (директор, заместитель директора) и педагогическим работникам (с учетом фактической педагогической нагрузки) 1,50</li> <li>- вспомогательному персоналу (заведующий кабинетом, программист) 1,0</li> <li>- вспомогательному (бухгалтер, администратор) и обслуживающему персоналу 0,5</li> </ul>	
6.	Директору, заместителю директора организации дополнительного образования детей	За организацию и проведение за организацию и проведение городской, районной спартакиады школьников, спартакиады дошкольных образовательных организаций, комплектование и подготовку команд к участию в городской, районной и областной спартакиадах школьников, во Всероссийских спортивных соревнованиях школьников «Президентские спортивные состязания» и «Президентские спортивные игры»	0,5
7.	Руководителям педагогическим работникам и	За ведение опытно-экспериментальной и инновационной работы	0,15

	образовательных организаций		
8.	Молодым специалистам получившим среднее педагогическое или высшее педагогическое образование и принятым на работу на должности педагогических работников в государственные образовательные или муниципальные образовательные организации области, на период первого года трудовой деятельности		0,30